



# Resolución de Recursos Humanos

## Nº 050 - 2021-GRA/GRTC-OA-ARH

La Jefe del Área de Recursos Humanos de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones del Gobierno Regional de Arequipa.

### VISTOS:

El Informe Escalafonario Nº 094-2021-GRA/GRTC-OA-ARH-reg.c., de fecha 12 de Abril del 2021 expedido por el encargado de la oficina de Registro y Control ; y El Informe Nº 183-2021-GRA/GRTC-OA-ARH-Rem., de fecha 13 de abril del año 2021, emitido por la encargada de la oficina de Remuneraciones relativo al cese y liquidación de beneficios sociales respectivamente, del ex servidor público **MARCELINO LEANDERAS COASACA**.

### CONSIDERANDO:

Que, mediante el Informe Escalafonario Nº 094-2021-GRA/GRTC-OA-ARH-reg.c., señala que el servidor **MARCELINO LEANDERAS COASACA**, tiene como fecha de nacimiento 06 de Abril del año 1951, teniendo como condición laboral de OBRERO PERMANENTE, con cargo de carrera de OPERADOR EQUIPO PESADO I, con nivel remunerativo STA, teniendo como fecha de cese el día 06 de abril del 2021, con tiempo de servicios prestados en la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones de Arequipa de 45 años, 01 meses y 13 días, sujeto al Régimen Laboral del D.L. Nº276 y al Régimen de Pensiones normado por el Decreto Ley Nº 19990.

Que, de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 34º, inciso c), del Decreto Legislativo Nº 276 – Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, que establece: "*la carrera administrativa termina por: (...), c) Cese Definitivo; (...)*", así como del Artículo 35º, inciso c), que establece que "*son causas justificadas para el cese definitivo de un servidor: A) LÍMITE DE SETENTA AÑOS DE EDAD; (...)*", concordante con el Artículo 182º, inciso c), que señala: "*El término de la Carrera Administrativa de acuerdo a la Ley se produce por: (...); C) Cese Definitivo; (...)*", Artículo 186º, que establece: "*El cese definitivo de un servidor se produce de acuerdo a ley por causas justificadas siguientes: A) LÍMITE DE SETENTA AÑOS DE EDAD, (...)*"; sobre el término de la carrera administrativa del señor **MARCELINO LEANDERAS COASACA**, por consiguiente, es relevante emitir la resolución que declare el término de la carrera administrativa por la causal de cese definitivo por límite de edad", en consecuencia el trabajador citado, ha cumplido setenta (70) años de edad el 16 de marzo del 2021, tal como se acredita con el informe emitido por la Oficina de Registro y Control, que obra en autos; consecuentemente es necesario dar término a su vínculo laboral con la institución.

De igual forma, respecto a la liquidación de bienes sociales, anteladamente se establecía mediante el artículo 54º del Decreto Legislativo Nº 276, los beneficios de los funcionarios y servidores públicos, sobre la disposición de la "*Compensación por tiempo de servicios: la misma que otorga al personal nombrado al momento de cese por el importe del 50% de su remuneración principal para los servicios con menos de 20 años de servicios o de una remuneración principal para los servidores con 20 o más años de servicios por cada año completo o fracción mayor de 6 meses y hasta por 30 años de servicios*".





# Resolución de Recursos Humanos

## Nº 050 - 2021-GRA/GRTC-OA-ARH

Sin embargo, se han dictado nuevas disposiciones reglamentarias y complementarias, como es el caso de la aplicación del Decreto de Urgencia Nº 038-2019, dispositivo legal que establece reglas sobre los ingresos correspondientes a los recursos humanos del Sector Público mediante el Decreto Supremo Nº 420-2019-EF.

Que, según la norma acotada párrafo anterior, esta ha establecido en su Artículo 4º sobre *Ingresos por condiciones especiales* definiéndola como: ingresos por condiciones especiales que corresponden a la servidora pública o servidor público nombrado del régimen del Decreto Legislativo Nº 276, estableciendo en su acápite **4.5 Compensación por Tiempo de servicios: La Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) que percibe la servidora pública nombrada o el servidor público nombrado, equivale al cien por ciento (100%) del MUC correspondiente al nivel remunerativo al momento del cese, por cada año de servicio, así como de forma proporcional por los meses y días de servicios efectivamente prestados, según corresponda. Su entrega se realiza de oficio, al cese de la servidora pública o el servidor público.** Esto último ha quedado acreditado con el **COMUNICADO Nº003-2020-EF/53.04** emitido el 21 de octubre del año en curso anexando una guía de preguntas y respuestas a las Jefaturas de Recursos Humanos la misma que da pautas para el procedimiento del cálculo de compensación por tiempo de servicios (CTS) del personal sujeta al régimen del Decreto Legislativo Nº276, estableciendo que *"si el cese del servidor público nombrado se produjo a partir del 02.01.2020, resulta aplicable lo establecido por el D.S. Nº 420.2019-EF publicado el 01.01.2020, en virtud del cual la CTS equivale al 100% del MUC, correspondiente al nivel remunerativo al momento de cese, por cada año de servicio, así como de forma proporcional por los meses y días de servicio efectivamente prestados, sin aplicar tramos, asimismo, no se establece un tope máximo de años para el cálculo de la CTS, debiendo tomar como referencia el número total de años efectivamente laborados.*

Que, en vista de la normativa vigente, se debe expedir el siguiente resolutivo respecto de la Compensación por Tiempo de Servicios, del ex trabajador **MARCELINO LEANDERAS COASACA**, en consecuencia el cese del servidor se dio el 06 de abril del año 2021, en consecuencia la liquidación de beneficios sociales del ex servidor, se encuentra dentro de los parámetros del D.S. Nº420.2019-EF, por consiguiente, se debe reconocer como tiempo de servicios los 45 años 01 mes y 13 días, y según el Informe Nº 183 - 2020-GRA/GRTC-OA-ARH-Rem, emitido por la oficina de Remuneraciones, la liquidación de beneficios sociales es conforme al siguiente parámetro:

1.- Compensación por Tiempo de Servicios	S/. 25,871.85
<b>TOTAL</b>	<b>S/. 25,871.85</b>

De conformidad con lo dispuesto por el Decreto Supremo Nº 420-2019-EF y Ordenanza Regional Nº 010-Arequipa, en uso de las facultades conferidas por la Resolución Gerencial Regional Nº 114-2020-GRA/GRTC;

Se expide el presente resolutivo en la ciudad de Arequipa, a los 05 días del mes de abril del año 2021, en consecuencia la liquidación de beneficios sociales del ex servidor, se encuentra dentro de los parámetros del D.S. Nº420.2019-EF, por consiguiente, se debe reconocer como tiempo de servicios los 45 años 01 mes y 13 días, y según el Informe Nº 183 - 2020-GRA/GRTC-OA-ARH-Rem, emitido por la oficina de Remuneraciones, la liquidación de beneficios sociales es conforme al siguiente parámetro:



# Resolución de Recursos Humanos

Nº 050 - 2021-GRA/GRTC-OA-ARH

## SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO. - CESAR** por límite de edad a partir del 07 de abril del 2021 a don **MARCELINO LEANDERAS COASACA**, quien ocupaba el Cargo de OPERADOR DE EQUIPO PESADO I, Nivel Remunerativo STA, Régimen de Pensiones del Decreto Ley N° 19990, con Régimen Laboral D.L. 276

**ARTÍCULO SEGUNDO. - RECONOCER** al **SR. MARCELINO LEANDERAS COASACA** los 45 años, 01 mes y 13 días de servicio a la institución, desde el 24 de febrero del 1976 hasta el 06 de abril del 2021.

**ARTÍCULO TERCERO. - OTORGAR** a favor del ex servidor **MARCELINO LEANDERAS COASACA** el monto de S/. **25,871.85** (Veinticinco mil ochocientos setenta y uno con 85/100 soles), por concepto de liquidación de beneficios sociales, con la debida motivación en la parte considerativa de la presente.

**ARTICULO CUARTO.- El EGRESO** que origine el cumplimiento de la presente Resolución, se aplicara, según corresponda con cargo del Presupuesto Institucional de la Unidad Ejecutora 200-Transportes, pliego 443 del Gobierno Regional de Arequipa

**ARTÍCULO QUINTO. - NOTIFICAR** la presente Resolución con las formalidades de Ley, al interesado **MARCELINO LEANDERAS COASACA** y demás estamentos pertinentes de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones de Arequipa para los fines de Ley.

Dada en la Sede de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones, del Gobierno Regional de Arequipa a los

12 0 ABR 2021

**REGÍSTRESE Y COMUNIQUESE**

OFICINA DE ADMINISTRACIÓN  
*Lila Paredes Barriga de Peralta*  
Lila Paredes Barriga de Peralta  
ÁREA DE RECURSOS HUMANOS  
JEFATURA

Documento: 03650464  
Expediente: 02386729